LUMIA EXECUTIVE x ENTREPRENEURS D'AVENIR

OBJECTIF *Transitions*

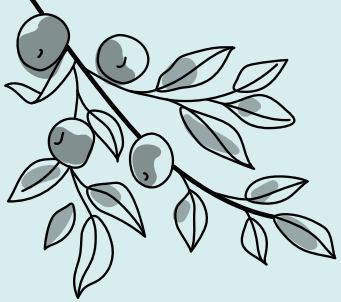
LA FORMATION EXECUTIVE POUR DE NOUVEAUX MODÈLES ÉCONOMIQUES & CIVILISATIONNELS

FAITES PARTIE DES DIRIGEANT.E.S QUI IMPULSENT LES SOLUTIONS !

- **15** intervenant·e·s reconnu·e·s pour leurs travaux et réalisations
- **70h** de formation en 6 mois
- **35** dirigeant·e·s

Formation partenaire de la

CONVENTION DES ENTREPRISES POUR LE CLIMAT



Le modèle du “business as usual”, où l’Homme possède et exploite la nature, n’est plus soutenable. Depuis un siècle, ce modèle de civilisation bouleverse le climat, la biodiversité, les sols, les océans et nos vies, de façon inédite dans la géologie de la Terre, sans produire la justice économique et sociale entre les hommes. **Il faut donc rapidement repenser nos filières, nos entreprises, nos rapports aux richesses et au vivant, notre façon d’innover et de piloter nos organisations.**

Pourtant, ce bouleversement, ouvre aussi **un vaste champ d’opportunités et d’innovations pour les entrepreneurs·euses et les décideurs·euses** afin de relancer l’idée de progrès, pour le rendre enfin plus humain, vivant, inclusif et conscient. **Nous vous proposons d’en être les acteurs·rices grâce à cette formation.**

SOMMAIRE

L’AMBITION, LES OBJECTIFS & LA PÉDAGOGIE p.3

Devenez des leaders de la transition
Parce que vous êtes convaincu·e·s que nos organisations peuvent se transformer autour de modèles bénéfiques pour la vie et la société.

LES IMPACTS p.5

Listez les impacts positifs pour votre organisation
Oser et réussir la transition environnementale et sociale : quelles opportunités ?

LES 5 PILIERS p.7

Votre boîte à outils pour passer à l’action
Découvrez le programme de notre formation OBJECTIF Transitions pour changer de modèles économiques & civilisationnels.

LES INTERVENANTS p.9

Passez à l’action à leurs côtés
Des personnalités inspirantes et reconnues pour leur engagement dans la transformation profonde des organisations.

DÉROULÉ DE LA FORMATION p.13

LES MODALITÉS p.15

L'AMBITION

DEVENEZ DES LEADERS DE LA TRANSITION

Avec la formation Executive OBJECTIF Transitions, pour de nouveaux modèles économiques & civilisationnels , LUMIÅ Executive et Entrepreneurs d'avenir, vous proposent un parcours de transformation en présentiel et en visio, **afin de vous outiller pour être les acteurs de cette nécessaire transition.**

Nous sommes convaincus que vous faites partie de la solution !

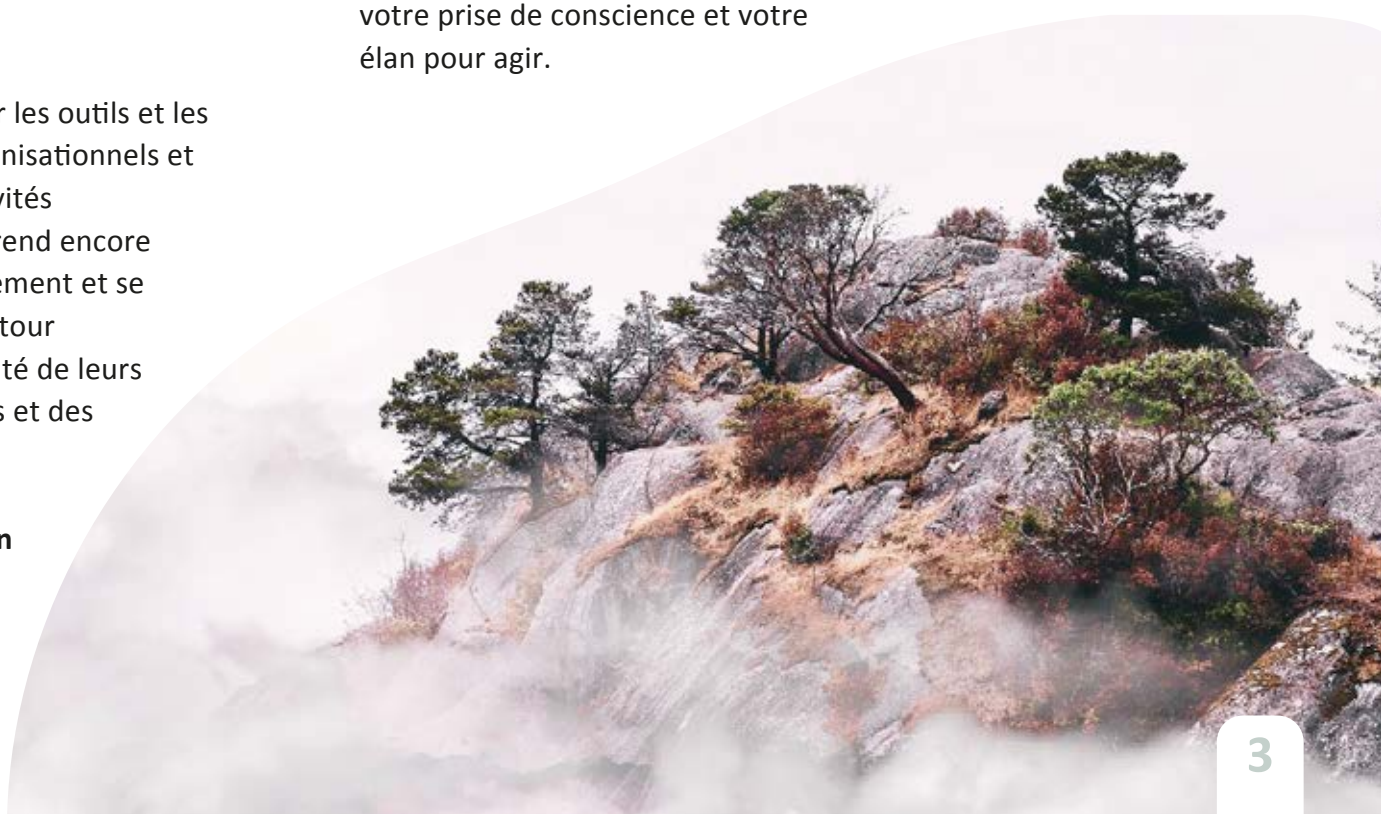
APPORTS DE LA FORMATION

Pendant 70 heures, réparties sur 7 mois, vous allez acquérir les outils et les concepts fondamentaux qui questionnent les modèles organisationnels et économiques habituels et permettent de refonder des activités régénératives et soutenables, en rupture avec ce qui s'apprend encore trop souvent dans les enseignements classiques de management et se pratiquent en entreprise. Notre formation est organisée autour d'intervenant·e·s reconnu·e·s pour l'excellence et l'originalité de leurs réalisations et de leurs travaux dans les champs des affaires et des organisations à impact positif pour le vivant.

Ces nouveaux modèles, qui prennent soin du vivant et s'en inspirent, vous aideront à construire des offres solides, à tisser des relations de confiance avec vos clients et à attirer les talents.

OBJECTIFS

- S'affirmer comme acteurs·rices de la transition au sein de votre organisation.
- Être formé·e aux outils les plus avancés de l'innovation soutenable.
- Aboutir à la bonne problématisation pour réussir la transition de votre entreprise (question générative & feuille de route).
- Être en mesure d'agir pour faire émerger de nouveaux modèles civilisationnels.
- Rencontrer vos pairs et faire partie d'un collectif qui partage
  votre prise de conscience et votre
  élan pour agir.



LA PÉDAGOGIE
DÉPLOYÉE AU SEIN DE LA FORMATION

LA FORMATION EST COMPOSÉE DE :

- **2 sessions de 2 jours** s'appuyant sur une pédagogie expérientielle et sensorielle dans des lieux emblématiques de la transition.
- **8 séances de formation en visio live**.
- **La mise à disposition de ressources en ligne** pour construire votre apprentissage en fonction de votre emploi du temps.
- **L'apprentissage collectif** : vous êtes **membre d'un sous-groupe de pairs** qui s'épaulent, expérimentent et s'inspirent pour apprendre et se transformer.

PÉDAGOGIE

Chaque séance de formation est composée de 2 phases : comprendre les dysfonctionnements actuels & s'outiller pour passer à l'action.

Elles sont abordées selon une diversité de modalités pédagogiques :

- Modélisation.
- Cas pratiques.
- Mise en situation.
- Expérimentation des techniques et concepts (dans votre contexte propre).
- Echanges et appropriation en sous-groupes de pairs (entre chaque séance).
- Echanges et témoignages de dirigeant·e·s, dont un·e dirigeant·e issu·e de la Convention des Entreprises pour le Climat.
- Mise à disposition d'une plateforme collaborative.

A qui s'adresse cette formation ?

A tous les dirigeants qui ont :

- **Une profonde envie de contribuer concrètement** à résoudre les problèmes actuels.
- De **l'expérience dans le management** du "Business as Usual" et l'élan de faire autrement.
- Des **leviers d'action pour agir** au sein de leur organisation et dans le monde et de les utiliser pour avoir un impact régénératif.
- **L'intuition** que les crises actuelles (sociales, environnementales, sanitaires, existentielles) sont les marqueurs d'un nouveau cycle qui foisonne d'opportunités.

Votre promo est composée d'une trentaine de dirigeant·e·s.

LES IMPACTS
POUR VOTRE ORGANISATION

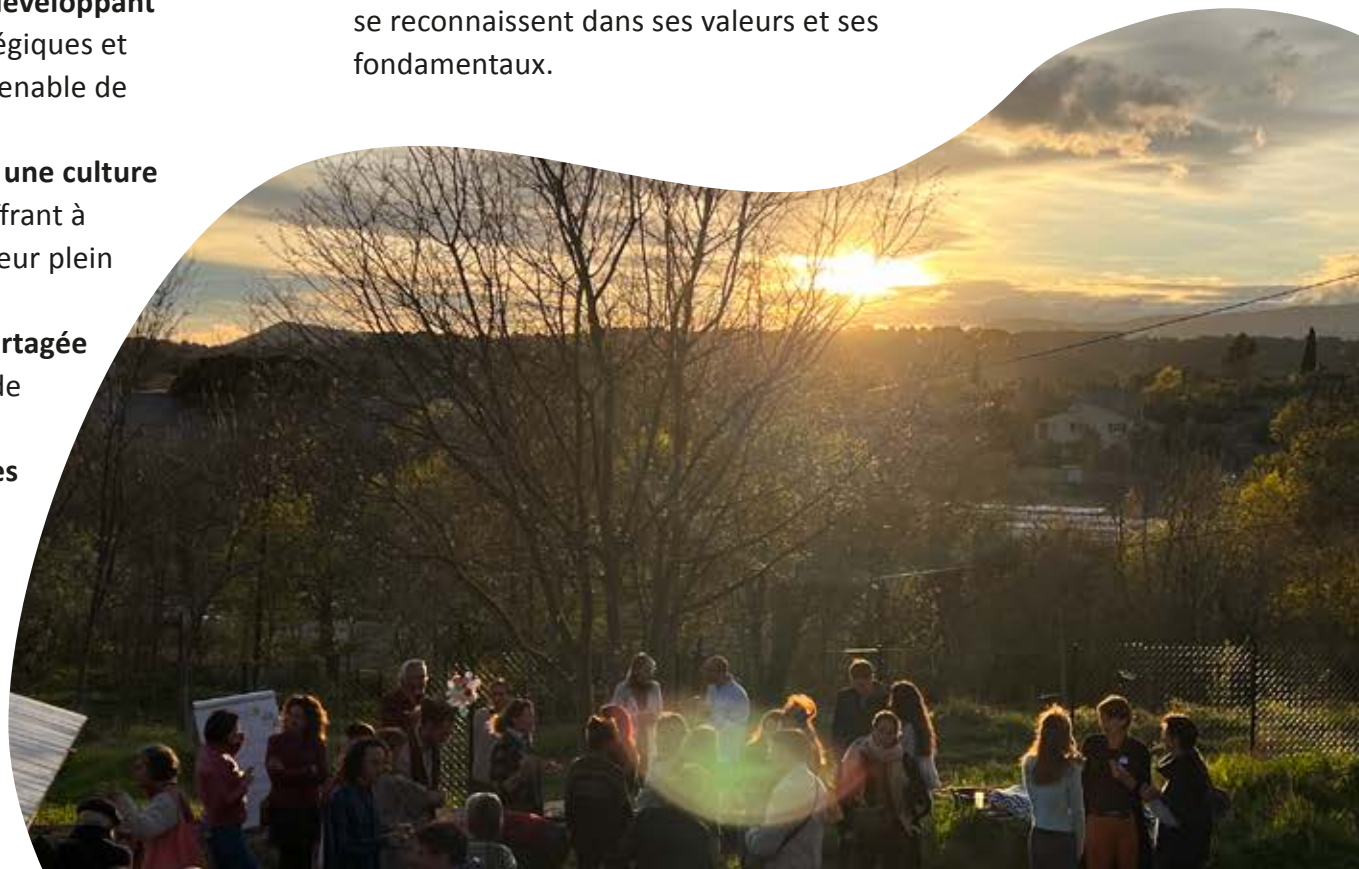
OSER ET RÉUSSIR LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE ET SOCIALE :

Quelles opportunités pour votre organisation ?

- L'opportunité de **renforcer et transformer votre organisation et vos relations aux parties prenantes** en passant à des modèles économiques à visée régénérative, compris et maîtrisés.
- L'opportunité de **vous différencier par l'innovation en développant une maîtrise de ressources** issues des référentiels stratégiques et opérationnels visant la transformation profonde et soutenable de votre organisation.
- L'opportunité d'**outiller vos managers pour développer une culture et des pratiques de management responsabilisantes** offrant à chacun·e les moyens d'exprimer avec épanouissement leur plein potentiel.
- L'opportunité de réussir à **redéfinir une raison d'être partagée pour toutes vos équipes** en y intégrant l'élan commun de prendre soin de ce qui nous entoure.
- L'opportunité de **renforcer votre attractivité vis-à-vis des talents** qui cherchent à donner un sens à leur travail en participant à une mission connectée aux besoins réels du monde.

Avec cette formation, vous allez acquérir des outils pour concevoir une organisation pérenne, bénéfique et désirable :

- **PÉRENNE**, car elle met en oeuvre un modèle de création de valeurs basé sur l'usage des ressources qui se régénèrent.
- **BÉNÉFIQUE**, parce qu'elle intégre la préservation de la vie dans la conception de ses modèles d'affaires et de développement.
- **DÉSIRABLE**, parce que les talents, les partenaires, les clients se reconnaissent dans ses valeurs et ses fondamentaux.



ILS·ELLES L'ONT FAIT

Ils ont participé à la première session de formation et nous partagent leurs retours :

Thibaut Massiet du Biest

Directeur des services et achats internes - Métro France

Une magnifique formation pour appréhender les modèles durables de demain autour de la triple performance économique, sociétale et bien sûr environnementale. Merci LUMIÅ et Entrepreneurs d'avenir de proposer cette approche systémique qui s'appuie sur le monde du vivant, c'est totalement innovant et je recommande à 100% !

Karine Tisserand

Directrice Générale & Communication - Le Club des Annonceurs

Je suis ravie de faire partie de cette première promotion. Deux raisons à cela : la première, pouvoir comprendre et utiliser de nouveaux leviers d'action à fort impact pour transformer nos modèles. La deuxième, faire partie d'un groupe pour avoir une force collective et changer ensemble certains aspects de notre société.

Anne-Catherine Trinon

CEO d'Altavia ACT

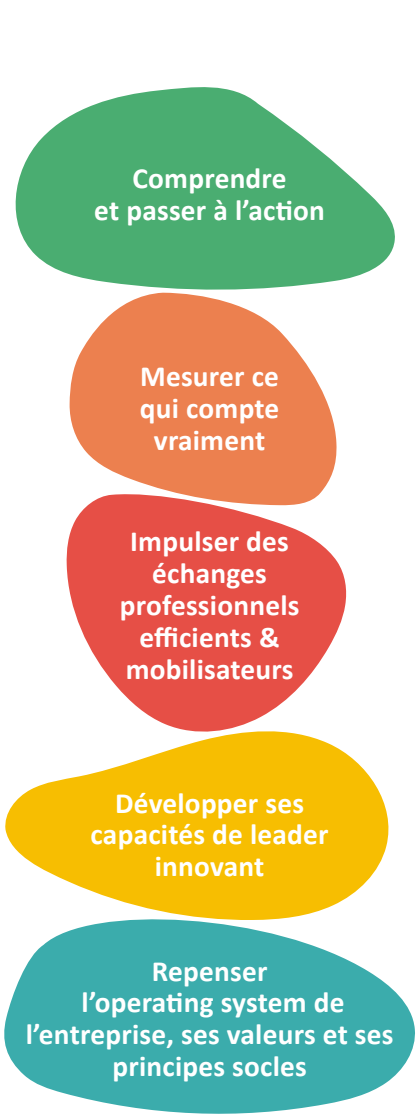
La formation OBJECTIF Transitions m'a permis d'acquérir de nouveaux concepts, de m'ouvrir à de nouveaux horizons et d'aborder la gestion de mon agence de manière holistique grâce au business model développé tout au long de cet apprentissage passionnant.

Gregory Carrier

Managing Director, Sustainability Leader - LVMH

Formation qui réunit des intervenants de haut niveau. Format « executive » particulièrement adapté aux cadres dirigeants : session en présentiel et en distanciel, travail en plénière et sous-groupe. Un groupe de participants très engagé et uni autour du sujet de la soutenabilité forte.

LES 5 PILIERS
DE LA FORMATION



COMPRENDRE AVEC FINESSE NOS DYSFONCTIONNEMENTS ACTUELS	**AGIR** POUR DE NOUVEAUX MODÈLES ÉCONOMIQUES ET CIVILISATIONNELS
• Les racines de l'inertie des organisations et des systèmes. • Les freins individuels et collectifs. • La difficulté de sortir des schémas habituels et des routines.	• Découvrir et tester des méthodes d'innovation et de transformation économique et sociale. • Identifier les chantiers prioritaires. • Construire sa feuille de route pour engager la transformation profonde.
• Les limites de nos métriques habituelles. • L'impact péjoratif de ces métriques sur nos modes de décision et de pilotage.	• Construire les nouvelles métriques en lien avec les enjeux fondamentaux. • Appliquer nos compétences et outils de mesure à ce qui compte dans ce nouveau cycle.
• L'essence de nos dysfonctionnements collectifs. • Comment un certain rapport à l'autre inhibe.	• Refonder nos rapports à l'autre à partir d'une communication consciente, authentique & bienveillante. • Acquérir les méthodes et les outils pour favoriser un collectif puissant, énergisant et vitalisant.
• Les biais induits par certains enjeux liés à la finance, à l'expression du pouvoir et aux enjeux de la croissance pour les leaders.	• Mobiliser les méthodes et pratiques permettant de renforcer ses capacités de leader innovant. • Renforcer sa capacité de discernement en tant que leader.
• L'économie et l'entreprise face aux limites planétaires et aux défis sociaux. • L'interdépendances des systèmes. • Le besoin d'une approche systémique de l'entreprise face aux enjeux actuels.	• Transformer son modèle économique pour évoluer dans l'espace sûr (sous le plafond écologique) et juste (au-dessus du plancher social). • Passer de la réduction des dommages à la régénération des systèmes socio-écologiques.

34h en présentiel *24h en visio*

	INTERVENANTS	DURÉE
Passer à l'action : stratégie de mise en oeuvre	Sylvain BREUZARD	3h
Passer à l'entreprise contributive	Fabrice BONNIFET	3h
Passer à l'action : prototyper des solutions soutenables	Guillaume PÉROCHEAU	4h
Passer à l'action : commercialisation & marketing	Intervenant·e à venir	3h
Passer à l'action : embarquer les équipes	Sylvie SEMPELS	3h
Cas concrets d'entreprises en transition	Jacques HUYBRECHTS	2h
Les prises de décision en collectif : outils et méthodes	Sylvie SEMPELS	5h
Le voyage du Leader	Guillaume PÉROCHEAU	3h
Les métriques & indicateurs	Geneviève FÉRONE-CREUZET	3h
Evaluer et mesurer l'impact	Lenny KESSLER	1h
La relation à soi, aux autres et à la vie, ça s'apprend (comme le bilan comptable ou la plomberie !)	Thomas D'ANSEMBOURG	3h
Transformer la gouvernance	Laurent LEDOUX	3h
Paix économique et pleine conscience	Dominique STEILER	3h
Développer son leadership de transformation	Stéphane RIOT	4h
Transformer les modèles économiques : volet 1	Christophe SEMPELS	7h
Transformer les modèles économiques : volet 2	Christophe SEMPELS	3h
L'impact des activités humaines sur le vivant	Gilles BOEUF	3h
Le rôle de la finance	Lenny Kessler	2h

LES INTERVENANTS

Tous nos intervenants sont des personnalités reconnues pour leurs travaux, leurs prises de paroles, leurs réalisations et leurs engagements en faveur d'une transition concrète et opérationnelle des entreprises.

Chacun.e intervient dans son domaine d'expertise.
La couleur de chaque intervenant.e correspond au pilier sur lequel il·elle intervient.

Fabrice Bonnifet

Directeur Développement Durable et QSE de Bouygues

Fabrice est ingénieur du Conservatoire des Arts et Métiers. Directeur engagé au sein de son entreprise, il est également Président du Collège des directeurs de développement durable (C3D), Administrateur de The Shift Project et co-auteur de « L'entreprise contributive - concilier monde des affaires et limites planétaires ».

Gilles Boeuf

Chercheur, expert APM, Président du conseil scientifique de la biodiversité

Scientifique et conférencier de renom, ancien Président du Museum d'Histoire Naturelle, professeur invité au Collège de France, les travaux de Gilles ont permis de mieux comprendre la notion de Biodiversité et ses articulations avec l'activité humaine. Il est Président du conseil scientifique de l'Agence Française pour la Biodiversité.

Geneviève Férone-Creuzet

Cofondatrice et Associée de Prophil

Pionnière de la notation sociale et environnementale, spécialiste de la responsabilité sociale des entreprises, Geneviève a été directrice développement durable chez Eiffage puis Veolia Environnement. Elle est également auteure, conférencière et enseignante.

Sylvain Breuzard

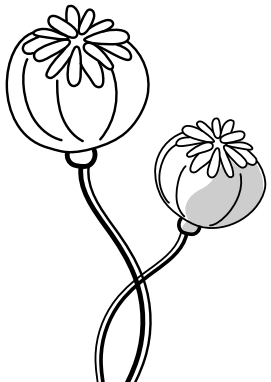
PDG de Norsys

Créateur et dirigeant d'une entreprise à mission de 600 collaborateurs, auteur d'un livre remarqué sur la PermaEntreprise et Président du CA de Greenpeace France, Sylvain est un des pionniers d'un entrepreneuriat qui réussit en s'inspirant et en respectant le Vivant.

Christophe Sempels

Directeur Général de LUMIÅ

Docteur en science de gestion, auteur de livres, d'articles et même de BD, conférencier, expert APM et entrepreneur, Christophe est un spécialiste reconnu des modèles économiques soutenables et innovants. Depuis plus de 15 ans, il accompagne des entreprises dans leur transition.



Thomas d'Ansembourg

Auteur, conférencier et Psychothérapeute

Avocat de formation et conseiller juridique, Thomas s'implique durant des années dans une association au services de jeunes en difficulté, avec qui il peaufine sa compréhension des origines des comportements violents. Auteur de livres à succès sur ce thème, il est aujourd'hui une référence dans l'apprentissage de la Communication Non Violente (CNV).

Jacques Huybrechts

Dirigeant fondateur d'Entrepreneurs d'avenir & de l'Université de la Terre

Convaincu que les engagements professionnels doivent s'aligner avec les valeurs personnelles, Jacques est à l'origine du Parlement des Entrepreneurs d'avenir, qui défend depuis plus de 10 ans l'idée que les entreprises peuvent changer le monde.

Stéphane Riot

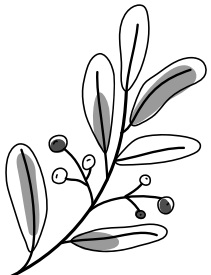
Fondateur de NoveTerra

Avec plus de 15 ans d'expérience dans la transformation des organisations, Stéphane propose une approche globale alliant l'expertise stratégique vers les nouveaux modèles qui régénèrent la planète, le développement personnel et le leadership conscient. Diplômé en relations internationales, psychopédagogie et en systémique des organisations, il fait partie de plusieurs groupes de recherche appliquée.

Sylvie Sempels

Directrice de LUMIÅ Executive

Diplômée de la Louvain School of Management (UCL), manageure alignée avec ses valeurs humanistes, que ce soit au sein des multinationales, des ONG ou des PME, Sylvie met en oeuvre depuis plus de 10 ans des projets coopératifs durables.



Lenny Kessler

Consultant intégration ESG, investissement à impact, reporting

Après une expérience de 15 ans dans la gestion de portefeuille, Lenny met ses expériences de l'investissement et de la transformation au service du développement d'une finance durable en accompagnant les différents acteurs dans l'intégration des facteurs extra-financiers (ESG & Impact) dans leurs processus.
Il anime par ailleurs le comité ESG de CFA Society France et fait partie du groupe de travail "Impact" de la SFAF.

Dominique Steiler

Fondateur de la Chaire de recherche « Paix économique, Mindfulness et Bien-être au Travail »

Docteur en psychologie et management, spécialiste du stress professionnel, Dominique a centré son parcours sur le développement personnel et managérial, la performance et le bien-être au travail.
Ex-coach mental d'équipes olympiques, il accompagne aujourd'hui des dirigeants en France et à l'étranger.

Laurent Ledoux

Strategic Business Developper de Alan

Polyglotte, philosophe, dirigeant de groupes privés ou de services publics en Belgique, Laurent a piloté des grands projets de transformation. Il est aussi un expert reconnu de la mise en place de gouvernances collaboratives et responsables.

Guillaume Pérocheau

Enseignant-Chercheur, Fondateur de Maryposa

Conférencier et entrepreneur, spécialiste des processus collectifs d'innovation et de créativité, écologiste et pionnier des techniques de prototypage rapide, Guillaume favorise les passages à l'acte par le « faire » pour des équipes en transition.

Ainsi que plusieurs témoignages de dirigeant·e·s inspirant·e·s !

Et notamment :

- *Emery Jacquillat* de la CAMIF
- *Un·e dirigeant·e «CEC»* ayant suivi le parcours de la Convention des Entreprises pour le climat*

*** LUMIÅ est partenaire scientifique et méthodologique de la Convention des Enterprises pour le Climat (CEC).**

La Convention des Entreprises pour le Climat (CEC) a rassemblé 300 dirigeants de 150 entreprises autour de la redirection environnementale de leurs activités. **Objectif : montrer qu'une économie respectueuse des limites planétaires est non seulement possible mais désirable.**

Nous avons accompagné la CEC en tant qu'expert scientifique des modèles économiques régénératifs et avons apporté notre soutien à l'ingénierie méthodologique. Nous sommes intervenus dans 3 des 6 sessions et avons contribué à la méta-analyse des feuilles de route des 150 entreprises de la CEC.

« La CEC témoigne de la puissance du collectif pour œuvrer à la transformation radicale de nos organisations, via une interpellation profonde des dirigeants et des planet champions à la fois sur le plan de la tête, du cœur et des tripes. Quand ces trois ingrédients viennent rencontrer l'ambition régénérative et les méthodes liées, le cocktail est explosif ».

Christophe Sempels, Directeur Général de LUMIÅ

DÉROULÉ
DE LA FORMATION

Du 18 au 20 janvier 2023
Île de Porquerolles
Session collective en présentiel
Du mercredi 16h au vendredi 16h.

Les 6 et 7 juillet 2023
Cité du Développement Durable - Paris
Session collective en présentiel
Du jeudi 9h au vendredi 16h.

De février à juin 2023
8 séances de formation en digital, 7 séances en groupe et 1 séance inter-groupe
De 9h à 12h : 2 février, 2 & 16 mars, 6 avril, 11 & 25 mai, 8 & 22 juin.

Cité du Développement Durable

45 bis avenue de la Belle Gabrielle - Nogent-sur-Marne (Île de France)

La Cité du développement durable, dans le Bois de Vincennes, est un pôle unique qui regroupe des organisations représentatives de la diversité des acteurs du développement durable et des transitions écologiques : organismes de recherche, de formation, bureaux d'étude, fonds de dotation, collectifs de concertation, entreprises de l'économie sociale et solidaire, etc.

Île de Porquerolles

Au large de Hyères dans le Var (Var)

C'est l'un des plus anciens parcs nationaux de France. Intègrant à la fois des zones naturelles, agricoles, urbaines et industrielles, c'est un laboratoire pour repenser des activités humaines prenant soin de la vie dans sa diversité.

LES MODALITÉS

DATES
Du 18 janvier au 7 juillet 2023.

PRÉREQUIS
Cette formation est réservée aux dirigeants et entrepreneurs ayant une expérience confirmée dans des postes à responsabilité.

FORMAT
70h de formation dont :
- 34h de présentiel.
- 24h en distanciel.
- 12h de travail en sous-groupe (visio).

TARIF
Grands groupes : 12 500 € H.T.
ETI / PME : 8 500 € H.T.
En reconversion : 5 500 € H.T.

Incluant les repas des deux sessions en présentiel et l'hébergement sur l'Île de Porquerolles.

Vous êtes une association ou structure d'intérêt général ? Contactez-nous !

FINANCEMENT
Différentes possibilités de financement existent :
- Prise en charge OPCO.
- Financement FNE (soumis à dossier).

ÉVALUATION & CERTIFICATION
Une évaluation des compétences en début et en fin de formation sera réalisée, ainsi qu'une évaluation entre pairs à mi-parcours.

Une attestation de fin de formation est remise aux participant·e·s ayant rempli les conditions d'obtention.

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

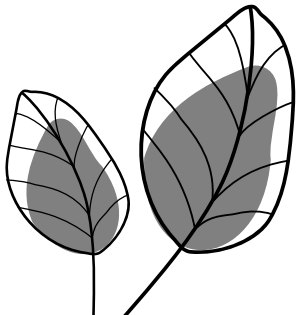
INSCRIPTION
Demandez le dossier d'inscription par mail à **contact@lumia-edu.fr**

QUI SOMMES-NOUS ?

LUMIÅ ET SON PROGRAMME EXECUTIVE

L'école LUMIÅ, créée en 2020, est portée par des **acteurs de la transformation** autour du triptyque enseignement supérieur, recherche-action et programmes Executive, avec pour volonté de co-construire une nouvelle civilisation consciente et agissante.

Le programme Executive de LUMIÅ est **dédié aux décideurs, dirigeants en activité qui désirent passer à l'action** en conduisant la transition de leur organisation dans ce nouveau grand cycle économique, avec conscience, responsabilité, enthousiasme et l'énergie d'entreprendre, d'innover et d'agir.



ENTREPRENEURS D'AVENIR ET SA COMMUNAUTÉ

Depuis son lancement en 2009, à l'Assemblée nationale, le Parlement des Entrepreneurs d'avenir est l'événement fédérateur des entrepreneurs·euses et entreprises d'avenir, des innovateurs·rices, des dirigeant·e·s, politiques et associatifs, des jeunes et citoyen·ne·s qui œuvrent, pour rendre une économie et un monde meilleur. Accélérer l'émergence d'un progrès durable, d'une économie au service de l'Homme, de la Planète et de la Société est l'ambition du Parlement des Entrepreneurs d'avenir.

Depuis le premier parlement est né le biotope des Entrepreneurs d'avenir qui rassemble et promeut les dirigeant.e.s qui œuvrent à générer une nouvelle prospérité qui participe à refonder le progrès.

RETROUVEZ-NOUS

LUMIA EXECUTIVE x ENTREPRENEURS D'AVENIR

Coline De Georges
Responsable partenariats & communication

+33 (0)6 62 78 99 82
coline.degeorges@lumia-edu.fr

Emma Bréhaudat
Responsable de projets

+33 (0)7 68 46 64 44
ebrehaudat@lafabriquedavenir.com

Crédits :
Page 1 : Photo de Travis Seera / Pexels
Page 3 : Photo de Eunice Lui / Pexels
Page 7 : Icônes vidéo-conférence et présentiel de Freepik / Flaticon
Page 15 : Photo de Wendelin Jacober / Pexels
Page 17 : Icônes réseaux sociaux d'Alicia / Freepik