

FORMATION-ACTION STRATÉGIQUE

# OBJECTIF *Transitions*

ADAPTEZ VOS MODÈLES ÉCONOMIQUES  
AUX LIMITES PLANÉTAIRES

MODÈLES & LEADERSHIP RÉGÉNÉRATIFS

**11** intervenant·e·s reconnu·e·s  
pour leurs travaux et réalisations

**70h** de formation étalées sur 5 mois

**35** dirigeant.e.s, managers et entrepreneurs



x



ENTREPRENEURS  
D'AVENIR

Modèles & leadership  
régénératifs



# SOMMAIRE

**Le modèle du “business as usual”, où l’Homme possède et exploite la nature, n’est plus soutenable.**

Depuis un siècle, ce modèle de civilisation bouleverse le climat, la biodiversité, les sols, les océans et nos vies, de façon inédite dans la géologie de la Terre, sans produire la justice économique et sociale entre les hommes. **Il faut donc rapidement repenser nos filières, nos entreprises, nos rapports aux richesses et au vivant, notre façon d’innover et de piloter nos organisations.**

Pourtant, ce bouleversement, ouvre aussi **un vaste champ d’opportunités et d’innovations pour les entrepreneurs-euses et les décideurs-euses** afin de relancer l’idée de progrès, pour le rendre enfin plus humain, vivant, inclusif et conscient. **Nous vous proposons d’en être les acteurs-rices grâce à cette formation.**

- **L’AMBITION, LES OBJECTIFS & LA PÉDAGOGIE** p.3
  - Devenez des leaders de la transition**  
Parce que vous êtes convaincu·e·s que nos organisations peuvent se transformer autour de modèles bénéfiques pour la vie et la société.
  
- **LES IMPACTS** p.5
  - Listez les impacts positifs pour votre organisation**  
Oser et réussir la transition environnementale et sociale :  
quelles opportunités ?
  
- **LES 2 PILIERS** p.7
  - Votre boîte à outils pour passer à l’action**  
Découvrez le programme de notre formation OBJECTIF Transitions pour construire le plan d’action régénératif de votre entreprise.
  
- **LES INTERVENANTS** p.9
  - Passez à l’action à leurs côtés**  
Des personnalités inspirantes et reconnues pour leur engagement dans la transformation profonde des organisations.
  
- **LE DÉROULÉ DE LA FORMATION** p.13
- **LES MODALITÉS** p.15

# L'AMBITION

## DEVENEZ DES LEADERS DE LA TRANSITION

Avec la formation-action OBJECTIF Transitions, LUMIÀ et Entrepreneurs d'avenir vous proposent un parcours de transformation en présentiel et en visio, **afin de vous outiller pour être les acteurs de cette nécessaire transition.**  
**Nous sommes convaincus que vous faites partie de la solution !**

### APPORTS DE LA FORMATION

Pendant 70 heures, réparties sur 5 mois, vous allez acquérir les outils et les concepts fondamentaux qui questionnent les modèles organisationnels et économiques habituels et permettent de refonder des activités régénératives et soutenables, en rupture avec ce qui s'apprend encore trop souvent dans les enseignements classiques de management et se pratiquent en entreprise. Notre formation est organisée autour d'intervenant-e-s reconnu-e-s pour l'excellence et l'originalité de leurs réalisations et de leurs travaux dans les champs des affaires et des organisations à impact positif pour le vivant.

**Ces nouveaux modèles, qui prennent soin du vivant et s'en inspirent, vous aideront à construire des offres solides, à tisser des relations de confiance avec vos clients et à attirer les talents.**

# OBJECTIFS

- S'affirmer comme acteurs de la transition écologique et sociale au sein de son organisation.
- Être formé aux outils les plus avancés de l'innovation soutenable autour de l'entreprise régénérative, être en capacité de projeter son modèle économique dans un monde contraint en transition.
- Aboutir à la bonne problématisation pour réussir la transition de son entreprise (question générative & plan d'action régénératif).
- Être en mesure d'agir pour faire émerger une redirection stratégique de son entreprise.
- Rencontrer ses pairs et faire partie d'un collectif qui partage votre prise de conscience et élan pour agir.



# LA PÉDAGOGIE DÉPLOYÉE AU SEIN DE LA FORMATION

## LA FORMATION-ACTION EST COMPOSÉE DE :

- **2 sessions de 2 jours** s'appuyant sur une pédagogie expérientielle et sensorielle dans des lieux emblématiques de la transition en présentiel.
- **8 séances de formation en visio live.**
- **La mise à disposition de ressources en ligne** pour construire votre apprentissage en fonction de votre emploi du temps.
- **L'apprentissage collectif** : vous êtes **membre d'un sous-groupe de pairs** qui s'épaulent, expérimentent et s'inspirent pour apprendre et se transformer.
- **Entraide entre pairs** : tout au long de la formation, vous avez un binôme pour échanger et faire caisse de résonance sur votre carnet de trajectoire.
- **La possibilité de participer** aux Rencontres annuelles du Régénératif

## PÉDAGOGIE

### Les enseignements sont articulés autour de 2 piliers :

1. Les modèles économiques à forte soutenabilité – cap vers les modèles économiques régénératifs.
2. Le leadership régénératif pour transformer les organisations.

### Chaque pilier est composé de 2 phases :

1. Comprendre avec finesse les dysfonctionnements actuels.
2. S'outiller pour passer à l'action, définir une trajectoire, adopter de nouveaux modèles.

Les différents thèmes sont abordés selon une diversité de modalités pédagogiques :

- Modélisation.
- Cas pratiques.
- Mise en situation.
- Expérimentation des techniques et concepts (dans votre contexte propre).
- Echanges et appropriation en sous-groupes de pairs et en binômes (entre chaque séance).
- Echanges et témoignages de dirigeant·e·s.
- Mise à disposition d'une plateforme collaborative.

### A qui s'adresse cette formation-action ?

**Dirigeant.e.s, managers et entrepreneurs, membres de comités de direction, directeurs RSE.**

Votre promo est composée d'une trentaine de dirigeant·e·s.

# LES IMPACTS POUR VOTRE ORGANISATION

## OSER ET RÉUSSIR LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE ET SOCIALE :

### Quelles opportunités pour votre organisation ?

- L'opportunité de **renforcer et transformer votre organisation et vos relations aux parties prenantes** en passant à des modèles économiques à visée régénérative, compris et maîtrisés.
- L'opportunité de **vous différencier par l'innovation en développant une maîtrise de ressources** issues des référentiels stratégiques et opérationnels visant la transformation profonde et soutenable de votre organisation.
- L'opportunité d'**outiller vos managers pour développer une culture et des pratiques de management responsabilisantes** offrant à chacun-e les moyens d'exprimer avec épanouissement leur plein potentiel.
- L'opportunité de réussir à **redéfinir une raison d'être partagée pour toutes vos équipes** en y intégrant l'élan commun de prendre soin de ce qui nous entoure.
- L'opportunité de **renforcer votre attractivité vis-à-vis des talents** qui cherchent à donner un sens à leur travail en participant à une mission connectée aux besoins réels du monde.

**Avec cette formation-action, vous allez acquérir des outils pour concevoir une organisation pérenne, bénéfique et désirable :**

- **PÉRENNE**, car elle met en oeuvre un modèle de création de valeurs basé sur l'usage des ressources qui se régénèrent.
- **BÉNÉFIQUE**, parce qu'elle intègre la préservation de la vie dans la conception de ses modèles d'affaires et de développement.
- **DÉSIRABLE**, parce que les talents, les partenaires, les clients se reconnaissent dans ses valeurs et ses fondamentaux.

### Quelles compétences développées à l'issue de la formation ?

**A l'issue de la formation le participant sera en capacité de :**

- Utiliser des méthodes d'innovation et de transformation économique et sociale.
- Impulser la transformation de son modèle économique pour évoluer dans l'espace sûr (sous le plafond écologique) et juste (au-dessus du plancher social).
- Passer de la réduction des dommages à la régénération de son entreprise et des systèmes socio-économiques.
- Mobiliser les méthodes et pratiques permettant de renforcer ses capacités de leadership régénératif et sa capacité de discernement.
- Refonder son rapport à l'autre à partir d'une communication consciente et bienveillante, et à partir d'outils pour favoriser un collectif puissant et énergisant en impulsant cette dynamique au sein de ses équipes.
- Comprendre les nouvelles métriques d'une organisation en lien avec les enjeux écologiques et sociaux.
- Identifier les chantiers prioritaires et construire sa trajectoire pour engager LA transformation.

# ILS·ELLES L'ONT FAIT

*ils ont participé à la formation et nous partagent leurs retours :*



*Olivier Feno-Feydel*  
**Directeur Général,  
Sevea**

« Que dire de la formation Objectif Transitions ? Surprenante et vivifiante sont les premiers termes qui me viennent, autant que captivante, grâce à une approche et des méthodes interactives et créatives. Chaque session était remplie d'énergie positive et d'inspiration, ce qui m'a permis de repousser mes limites et d'explorer de nouvelles perspectives. Au final, remettre le vivant au centre et se dire que des limites sont atteintes mais que tout est encore possible. Il suffirait presque que de le décider... Ensemble. »



*Célia Roussin*  
**Entrepreneure,  
Pépite Raisin**

« Objectif Transitions est une formation que je recommande fortement. La richesse de son programme la rend accessible à la fois aux profils issus de grandes entreprises, comme aux profils entrepreneurs. La plus-value à mon sens, pour avoir suivi d'autres formations sur ces enjeux, est l'approche économique et systémique, la mise en avant de la capacité d'action. Il y a des intervenants absolument incroyables, j'ai gagné en confiance dans mes connaissances et je peux les restituer correctement grâce aux outils que l'on nous a transmis. C'est une très belle aventure humaine ! »

# ILS·ELLES L'ONT FAIT

*ils ont participé à la formation et nous partagent leurs retours :*



*Guillaume Carlier*

**Directeur stratégie climat et ressources,  
Bouygues Immobilier**

« Dans le cadre de la Convention des Entreprises pour le Climat, j'ai redécouvert les travaux de Lumia qui m'ont donné envie d'aller plus loin dans l'apprentissage des business models régénératifs en participant à la session 2023 d'Objectifs Transitions. Après un embarquement au sens propre comme au figuré, nous voilà plongés dans un formidable voyage transformant à la fois d'un point de vue personnel et professionnel. L'équipe LUMIA a su créer cette alchimie pour construire une formidable communauté. »



*Anne-Catherine Trinon*

**CEO  
Altavia ACT**

« La formation OBJECTIF Transitions m'a permis d'acquérir de nouveaux concepts, de m'ouvrir à de nouveaux horizons et d'aborder la gestion de mon agence de manière holistique grâce au business model développé tout au long de cet apprentissage passionnant. »



*Gregory Carrier*

**Managing Director,  
Sustainability Leader - LVMH**

« Formation qui réunit des intervenants de haut niveau. Format « executive » particulièrement adapté aux cadres dirigeants : session en présentiel et en distanciel, travail en plénière et sous-groupe. Un groupe de participants très engagé et uni autour du sujet de la soutenabilité forte. »

COMPRENDRE

avec finesse nos dysfonctionnements actuels

PILIER 1

MODÈLES ÉCONOMIQUES RÉGÉNÉRATIFS

- L'économie et l'entreprise font face aux limites planétaires et à de nombreux défis sociaux
- L'entreprise subit de plus en plus de nouvelles difficultés : pénuries, inflation, rétention des talents, réglementation qui se durcit
- Le besoin d'une approche systémique des enjeux de l'entreprise commence à se généraliser
- Les démarches RSE sont souvent insuffisantes pour faire face aux défis actuels
- Les limites de nos indicateurs et leur impact péjoratif sur nos modes de décision et de pilotage



AGIR

pour de nouveaux modèles et leadership régénératifs

- Se former pour pouvoir construire sa trajectoire vers le régénératif
- Transformer son modèle économique pour évoluer dans l'espace sûr (sous le plafond écologique) et juste (au-dessus du plancher social).
- Passer de la réduction des dommages à la régénération de son entreprise et des systèmes socio-écologiques
- Être en capacité d'avoir une vision systémique des enjeux et de son entreprise. Être en mesure de rendre cette vision opérationnelle

OUTILS ET PASSAGE À L'ACTION

- Découvrir et tester des méthodes d'innovation et de transformation économique et sociale dans tous les domaines de l'entreprise
- Identifier les chantiers prioritaires et les premiers POCs
- Construire les nouvelles métriques de votre tableau de bord

PILIER 2

LEADERSHIP RÉGÉNÉRATIF

- L'essence de nos dysfonctionnements collectifs
- Les difficultés d'orienter les indicateurs de l'entreprise (court terme) pour répondre de manière opérationnelle et ambitieuse aux enjeux globaux (moyen et long terme)
- Les freins individuels et collectifs (habitudes de l'entreprise, difficulté de sortir des routines et schémas habituels (stratégie, finance, marketing, commercial, achat...))



- Reconnexion à soi, aux autres et au Vivant
- Refonder nos rapports à l'autre à partir d'un leadership régénératif (parties prenantes internes et externes)
- Acquérir les méthodes et outils pour équiper le leader et ses équipes
- Mobiliser les méthodes et pratiques permettant de renforcer ses capacités de leader régénératif
- Renforcer sa capacité de discernement en tant que leader dans un contexte incertain et changeant

# LE PROGRAMME DÉTAILLÉ



34h en présentiel



24h en visio

## INTERVENANTS

## DURÉE

	<b>Modèles et leadership régénératifs</b>	Romain CRISTOFINI	3h
	<b>Transformer les modèles économiques</b>	Christophe SEMPELS	4h
	<b>Les modèles économiques de la soutenabilité forte</b>	Christophe SEMPELS	6h
	<b>Le leadership régénératif</b>	Romain CRISTOFINI	5h
	<b>L'impact des activités humaines sur le vivant</b>	Gilles BOEUF	3h
	<b>Le passage à l'action : L'entreprise contributive</b>	Fabrice BONNIFET	3h
	<b>Transformer le pilotage de la performance globale, CSRD</b>	Delphine GIBASSIER	3h
	<b>Le rôle de la finance, et les indicateurs de suivi</b>	Lenny KESSLER	3h
	<b>Leadership d'équipe : prendre des décisions et embarquer</b>	Sylvie SEMPELS	3h
	<b>Le passage à l'action : la permaentreprise</b>	Sylvain BREUZARD	3h
	<b>Le marketing de la post-croissance</b>	Fanny BASTEAU	3h
	<b>Acheter mieux ça peut tout changer</b>	Thibaut MASSIET DU BIEST	3h
	<b>Le leadership régénératif</b>	Romain CRISTOFINI, Sylvie SEMPELS	7h
	<b>Témoignages et partages de dirigeants</b>	Jacques HUYBRECHTS, Fabrice BONNIFET, Emery JACQUILLAT...	4h
	<b>Présentation, Q/R sur le plan d'action régénératif</b>	Christophe SEMPELS, Romain CRISTOFINI, Jacques HUYBRECHTS	5h

Chaque intervention est cadencée avec des moments d'appropriation, d'échanges en sous-groupes et par binôme.

<b>Entraide en binôme</b>	par binôme *	6x1h
<b>Avancées et appropriation en sous-groupe</b>	facilitateur *	3x2h

\* chaque sous-groupe dispose d'un facilitateur de référence

**Invitation pour participer aux rencontres annuelles du Régénératif**

# LES INTERVENANT·E·S

Tous nos intervenants sont des personnalités reconnues pour leurs travaux, leurs prises de paroles, leurs réalisations et leurs engagements en faveur d'une transition concrète et opérationnelle des entreprises.



*Thibaut Massiet du Biest*

**Leader pour des achats durables**

Thibaut Massiet du Biest évolue depuis 18 ans dans le monde de la grande distribution et des achats, de Casino au groupe METRO France. Il rejoint en 2017 la direction des services et achats internes de METRO France et engage l'entreprise sur des projets innovants et durables.



*Christophe Sempels*

**Directeur Général de LUMIA**

Docteur en science de gestion, auteur de livres, d'articles et même de BD, conférencier, expert APM et entrepreneur, Christophe est un spécialiste reconnu des modèles économiques soutenable et innovants. Depuis plus de 15 ans, il accompagne des entreprises dans leur transition.



*Fabrice Bonnifet*

**Directeur Développement**

**Durable et QSE de Bouygues**

Fabrice est ingénieur du Conservatoire des Arts et Métiers. Directeur engagé au sein de son entreprise, il est également Président du Collège des directeurs de développement durable (C3D), Administrateur de The Shift Project et co-auteur de « L'entreprise contributive - concilier monde des affaires et limites planétaires ».



*Fanny Basteau*

**Fondatrice de l'oiseau vert**

Après 10 années d'accompagnement des entreprises et des marques aux techniques et stratégies marketing, Fanny a fondé l'Oiseau Vert. Elle propose un accompagnement stratégique pour aider les décideurs qui font avancer le monde à transformer leur entreprise et leurs offres pour aller vers un mode d'existence plus responsable et plus vertueux.



# LES INTERVENANT·E·S



*Delphine Gibassier*

**Chercheuse internationale et experte en comptabilité du développement durable, fondatrice et présidente de Vert de Gris**

Anciennement rédactrice associée de la revue universitaire Sustainability Accounting, Management and Policy Journal, Delphine a développé et mis en œuvre la comptabilité carbone, la comptabilité des ODD et le reporting intégré pour de grandes entreprises.



*Gilles Boeuf*

**Chercheur, expert APM, Président du conseil scientifique de la biodiversité**

Scientifique et conférencier de renom, ancien Président du Museum d'Histoire Naturelle, professeur invité au Collège de France, les travaux de Gilles ont permis de mieux comprendre la notion de Biodiversité et ses articulations avec l'activité humaine. Il est Président du conseil scientifique de l'Agence Française pour la Biodiversité.



*Lenny Kessler*

**Consultant intégration ESG, investissement à impact, reporting**

Après une expérience de 15 ans dans la gestion de portefeuille, Lenny met ses expériences de l'investissement et de la transformation au service du développement d'une finance durable en accompagnant les différents acteurs dans l'intégration des facteurs extra-financiers (ESG & Impact) dans leurs processus. Il anime par ailleurs le comité ESG de CFA Society France et fait partie du groupe de travail "Impact" de la SFAF.



*Jacques Huybrechts*

**Dirigeant fondateur d'Entrepreneurs d'avenir & de l'Université de la Terre**

Convaincu que les engagements professionnels doivent s'aligner avec les valeurs personnelles, Jacques est à l'origine du Parlement des Entrepreneurs d'avenir, qui défend depuis plus de 10 ans l'idée que les entreprises peuvent changer le monde.



# LES INTERVENANT·E·S



*Romain Cristofini*

**Directeur Leadership régénératif  
chez LUMIÀ**

Auteur de « L'intelligence spirituelle au coeur du leadership », Romain Cristofini est dirigeant, executive coach, consultant et conférencier. Il a accompagné de nombreux dirigeants d'entreprises, et fondé la Communauté des Leaders Eclairés.



*Sylvain Breuzard*

**PDG de Norsys**

Créateur et dirigeant d'une entreprise à mission de 600 collaborateurs, auteur d'un livre remarqué sur la PermaEntreprise et Président du CA de Greenpeace France, Sylvain est un des pionniers d'un entrepreneuriat qui réussit en s'inspirant et en respectant le Vivant.



*Sylvie Sempels*

**Directrice de LUMIÀ Executive**

Diplômée de la Louvain School of Management (UCL), manageure alignée avec ses valeurs humanistes, que ce soit au sein des multinationales, d'associations/ONG ou des PME, Sylvie met en oeuvre depuis plus de 15 ans des projets coopératifs durables.



**Ainsi que plusieurs témoignages de dirigeant·e·s inspirant·e·s !**

*Emery Jacquillat*

**de la CAMIF**

Emery Jacquillat est un entrepreneur, fondateur de Matelsom, premier site de vente en ligne de literie. En 2009, il reprend et relance Camif sur un nouveau modèle d'entreprise à impact positif sur les enjeux économiques, sociaux, sociétaux et environnementaux de l'ensemble des parties prenantes. Emery Jacquillat co-crée la Communauté des entreprises à mission dont il est président.

# DÉROULÉ DE LA FORMATION



**Du 31 janvier au 2 Février 2024**

**Île de Porquerolles**

Session collective en **présentiel**

Du mercredi 16h au vendredi 16h.



**Le 15 mai 2024**

**Lumia - Mouans-Sartoux**

Les rencontres du régénératif  
en **présentiel** (optionnel)



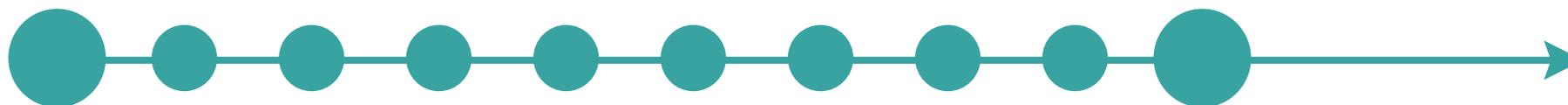
**Les 4 et 5 juillet 2024**

**Cité du Développement**

**Durable - Paris**

Session collective en **présentiel**

Du jeudi 9h au vendredi 16h.



**De février à juin 2024**

8 séances de formation en **digital**, séances en sous-groupe et par binôme

De 9h à 12h : les jeudis 8 février, 14 mars, 28 mars, 4 avril, 16 mai, 30 mai, 6 juin et 20 juin

## Île de Porquerolles

Au large de Hyères dans le Var (Var)

C'est l'un des plus anciens parcs nationaux de France. Intégrant à la fois des zones naturelles, agricoles, urbaines et industrielles, c'est un laboratoire pour repenser des activités humaines prenant soin de la vie dans sa diversité.



## Cité du Développement Durable

45 bis avenue de la Belle Gabrielle - Nogent-sur-Marne (Île de France)

La Cité du développement durable, dans le Bois de Vincennes, est un pôle unique qui regroupe des organisations représentatives de la diversité des acteurs du développement durable et des transitions écologiques : organismes de recherche, de formation, bureaux d'étude, fonds de dotation, collectifs de concertation, entreprises de l'économie sociale et solidaire, etc.

# LES MODALITÉS

## DATES

Du 31 janvier au 5 juillet 2024.

## PRÉREQUIS

Cette formation est réservée aux dirigeant.e.s, managers et entrepreneurs, membres de comités de direction, directeurs RSE ayant une expérience confirmée dans des postes à responsabilité.

## FORMAT

70h de formation dont :

- 34h de présentiel.
- 24h en distanciel.
- 12h de travail en sous-groupe (visio).

## FINANCEMENT

Lumia est un organisme de formation certifié Qualiopi, prise en charge possible via OPCO/AGE-FICE/FNE

## ÉVALUATION & CERTIFICATION

Une évaluation des compétences en début et en fin de formation sera réalisée, ainsi qu'une évaluation entre pairs à mi-parcours.

Une attestation de fin de formation est remise aux participant.e-s ayant rempli les conditions d'obtention.



## TARIF

**Grands groupes** : 12 500 € H.T.

**ETI / PME** : 8 500 € H.T.

**En reconversion** : 5 500 € H.T.

Incluant les repas des deux sessions en présentiel et l'hébergement sur l'île de Porquerolles.

*Vous êtes une association ou structure d'intérêt général ?  
Contactez-nous !*

## INSCRIPTION

Demandez le dossier d'inscription par mail à [contact@lumia-edu.fr](mailto:contact@lumia-edu.fr)

# QUI SOMMES-NOUS ?



Modèles & leadership  
régénératifs

## LUMIÀ CENTRE DE RECHERCHE ET DE FORMATION DÉDIÉ À L'ENTREPRISE RÉGÉNÉRATIVE

Grâce à une recherche-action pionnière, nous explorons et publions des concepts, des méthodes et des outils au service de la stratégie régénérative des organisations et des territoires. Nous accompagnons leurs dirigeants vers des modèles économiques et un leadership régénératifs et mettons en mouvement leurs équipes autour de projets pilotes. Lumia est partenaire historique et pédagogique de la CEC (Convention des Entreprises pour le Climat).



## ENTREPRENEURS D'AVENIR ET SA COMMUNAUTÉ

Depuis son lancement en 2009, à l'Assemblée nationale, le Parlement des Entrepreneurs d'avenir est l'événement fédérateur des entrepreneurs-euses et entreprises d'avenir, des innovateurs-rices, des dirigeant-e-s, politiques et associatifs, des jeunes et citoyen-ne-s qui œuvrent, pour rendre une économie et un monde meilleur. Accélérer l'émergence d'un progrès durable, d'une économie au service de l'Homme, de la Planète et de la Société est l'ambition du Parlement des Entrepreneurs d'avenir.

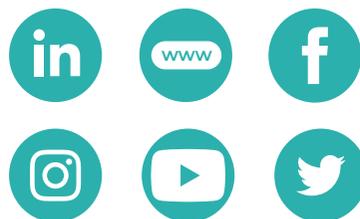
Depuis le premier parlement est né le biotope des Entrepreneurs d'avenir qui rassemble et promeut les dirigeant.e.s qui œuvrent à générer une nouvelle prospérité qui participe à refonder le progrès.

# RETROUVEZ-NOUS



Modèles & leadership  
régénératifs

x



*Emilie Queyron*

06.64.79.53.24

contact@lumia-edu.fr



*Lou Baudon*

06.15.87.34.08

lbaudon@fabriquedavenir.com



Crédits :

Page 3 : Photo de Eunice Lui / Pexels

Page 7 : Icônes vidéo-conférence et présentiel de Freepik / Flaticon

Page 12 : Photo de klara kulikova / Unsplash

Page 15 : Photo de Wendelin Jacober / Pexels

Page 17 : Icônes réseaux sociaux d'Alicia / Freepik

