

Objectif Transitions

La formation Executive pour de nouveaux modèles économiques et civilisationnels

PUBLIC

Les managers, leaders et dirigeants de toute taille d'entreprise et d'organisation, dans tous domaines (industriels, services, publics et privés). Entrepreneurs, managers en quête de changement de modèle économique, souhaitant impulser des solutions et convaincus que nos organisations peuvent se transformer autour de modèles économiques durables et soutenables.

PRÉREQUIS

Expérience confirmée dans des postes à responsabilités.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Inscription possible jusqu'à 2 mois avant le démarrage de la formation selon les places disponibles.

DURÉE

70 heures (réparties sur 6 mois)

DATES

Du 18 janvier au 7 juillet 2023

LIEU & FORMAT

34h en présentiel (2,5 jours à Porquerolles et 2 jours à Paris), 24h en formation visio, 12h en sous-groupe visio. Détails en page 4.

Pour les personnes en situation de handicap, nous mettons tout en œuvre pour vous accueillir ou vous orienter. Nous contacter en cas de besoin d'accessibilité pour un participant.

HORAIRES

Présentiel : 18-20 janv. du mercredi 16h au vendredi 16h, 6-7 juil. du jeudi 9h au vendredi 16h

Visio formation : chaque jeudi de 9h à 12h

Visio sous-groupe : à définir entre participants

Déroulé détaillé en page 4.

NOMBRE DE PARTICIPANTS PAR SESSION

Nombre : 35 (6 en sous-groupes)

FORMATEURS ET INTERVENANTS

Gilles Bœuf, Fabrice Bonnifet, Sylvain Breuzard, Thomas d'Ansembourg, Geneviève Féron-Creuzet, Jacques Huybrechts, Lenny Kessler, Laurent Ledoux, Guillaume Pérocheau, Stéphane Riot, Sylvie Sempels, Christophe Sempels, Dominique Steiler.

OBJECTIFS DE LA FORMATION ET COMPÉTENCES VISÉES

Objectifs de la formation

- S'affirmer comme acteurs de la transition écologique et sociale au sein de son organisation.
- Être formé aux outils les plus avancés de l'innovation soutenable.
- Aboutir à la bonne problématisation pour réussir la transition de son entreprise (question générative & feuille de route).
- Être en mesure d'agir pour faire émerger de nouveaux modèles civilisationnels.
- Rencontrer ses pairs et faire partie d'un collectif qui partage votre prise de conscience et élan pour agir.

Compétences visées

A l'issue de la formation le participant sera en capacité de :

- Utiliser des méthodes d'innovation et de transformation économique et sociale

- Impulser la transformation de son modèle économique pour évoluer dans l'espace sûr (sous le plafond écologique) et juste (au-dessus du plancher social)
- Passer de la réduction des dommages à la régénération des systèmes socio-économiques
- Mobiliser les méthodes et pratiques permettant de renforcer ses capacités de leader innovant et sa capacité de discernement.
- Refonder son rapport à l'autre à partir d'une communication consciente et bienveillante, et à partir d'outils pour favoriser un collectif puissant et énergisant en impulsant cette dynamique au sein de ses équipes
- Construire les nouvelles métriques d'une organisation en lien avec les enjeux écologiques et sociaux
- Identifier les chantiers prioritaires et construire sa feuille de route pour engager une transformation profonde

CONTENU DE LA FORMATION

LUMIA Executive propose aux dirigeants, managers, leaders et entrepreneurs, un parcours de transformation en présentiel et en visio afin de les outiller pour être les acteurs de cette nécessaire transition écologique et sociale, et d'acquérir les outils et les concepts fondamentaux qui questionnent les modèles organisationnels et économiques habituels et permettent de refonder des activités régénératives et soutenables. Ces nouveaux modèles, qui prennent soin du vivant et s'en inspirent, permettent de construire des offres solides, de tisser des relations de confiance avec ses parties prenantes et d'attirer les talents.

La formation est structurée en 5 piliers :

- Repenser l'*operating system* de l'entreprise, ses valeurs et ses principes socles
- Développer ses capacités de leader innovant
- Impulser des échanges professionnels efficaces et mobilisateurs
- Mesurer ce qui compte vraiment
- Passer à l'action

Chaque pilier est composé de 2 phases :

- comprendre avec finesse les dysfonctionnements actuels
- s'outiller pour passer à l'action et agir pour de nouveaux modèles économiques.

Tous les détails des modules figurent en page 3 du présent programme.

LES 5 PILIERS DE LA FORMATION

	COMPRENDRE AVEC FINESSE NOS DYSFONCTIONNEMENTS ACTUELS	AGIR POUR DE NOUVEAUX MODÈLES ÉCONOMIQUES ET CIVILISATIONNELS
Comprendre et passer à l'action	<ul style="list-style-type: none"> Les racines de l'inertie des organisations et des systèmes. Les freins individuels et collectifs. La difficulté de sortir des schémas habituels et des routines. 	<ul style="list-style-type: none"> Découvrir et tester des méthodes d'innovation et de transformation économique et sociale. Identifier les chantiers prioritaires. Construire sa feuille de route pour engager la transformation profonde.
Mesurer ce qui compte vraiment	<ul style="list-style-type: none"> Les limites de nos métriques habituelles. L'impact péjoratif de ces métriques sur nos modes de décision et de pilotage. 	<ul style="list-style-type: none"> Construire les nouvelles métriques en lien avec les enjeux fondamentaux. Appliquer nos compétences et outils de mesure à ce qui compte dans ce nouveau cycle.
Impulser des échanges professionnels efficaces & mobilisateurs	<ul style="list-style-type: none"> L'essence de nos dysfonctionnements collectifs. Comment un certain rapport à l'autre inhibe. 	<ul style="list-style-type: none"> Refonder nos rapports à l'autre à partir d'une communication consciente, authentique & bienveillante. Acquérir les méthodes et les outils pour favoriser un collectif puissant, énergisant et vitalisant.
Développer ses capacités de leader innovant	<ul style="list-style-type: none"> Les biais induits par certains enjeux liés à la finance, à l'expression du pouvoir et aux enjeux de la croissance pour les leaders. 	<ul style="list-style-type: none"> Mobiliser les méthodes et pratiques permettant de renforcer ses capacités de leader innovant. Renforcer sa capacité de discernement en tant que leader.
Repenser l'operating system de l'entreprise, ses valeurs et ses principes socles	<ul style="list-style-type: none"> L'économie et l'entreprise face aux limites planétaires et aux défis sociaux. L'interdépendances des systèmes. Le besoin d'une approche systémique de l'entreprise face aux enjeux actuels. 	<ul style="list-style-type: none"> Transformer son modèle économique pour évoluer dans l'espace sûr (sous le plafond écologique) et juste (au-dessus du plancher social). Passer de la réduction des dommages à la régénération des systèmes socio-écologiques.

	INTERVENANTS	DURÉE
Comprendre et passer à l'action		
Mesurer ce qui compte vraiment		
Impulser des échanges professionnels efficaces & mobilisateurs		
Développer ses capacités de leader innovant		
Repenser l'operating system de l'entreprise, ses valeurs et ses principes socles		
	34h en présentiel / 24h en visio	
Passer à l'action : stratégie de mise en oeuvre	Sylvain BREUZARD	3h
Passer à l'entreprise contributive	Fabrice BONNIFET	3h
Passer à l'action : prototyper des solutions soutenables	Guillaume PÉROCHEAU	4h
Passer à l'action : commercialisation & marketing	David GARBOUS	3h
Passer à l'action : embarquer les équipes	Sylvie SEMPELS	3h
Cas concrets d'entreprises en transition	Jacques HUYBRECHTS	2h
Les prises de décision en collectif : outils et méthodes	Sylvie SEMPELS	5h
Le voyage du Leader	Guillaume PÉROCHEAU	3h
Les métriques & indicateurs	Geneviève FÉRONE-CREUZET	3h
Evaluer et mesurer l'impact	Lenny KESSLER	1h
La relation à soi, aux autres et à la vie, ça s'apprend (comme le bilan comptable ou la plomberie !)	Thomas D'ANSEMBOURG	3h
Transformer la gouvernance	Laurent LEDOUX	3h
Paix économique et pleine conscience	Dominique STEILER	3h
Développer son leadership de transformation	Stéphane RIOT	4h
Transformer les modèles économiques : volet 1	Christophe SEMPELS	7h
Transformer les modèles économiques : volet 2	Christophe SEMPELS	3h
L'impact des activités humaines sur le vivant	Gilles BOEUF	3h
Le rôle de la finance	Lenny Kessler	2h

PLANNING ET LIEU DE LA FORMATION

La durée de la formation est fixée à 70 heures, réparties sur 6 mois, composée de 34 heures en présentiel et 36 heures en distanciel (dont 12 heures en sous-groupe), ainsi articulées :

Dates 2023	Horaires	Format	Durée	Lieu
18-20 janvier	mercredi 16h-21h jeudi 9h-13h 14h-18h ven 8h30-12h30 13h30-16h	Présentiel	19h30	Hôtel Les Medes Rue de la Douane 83400 île de Porquerolles
2 février	jeudi 9h-12h	Visio	3 h	A distance
2 mars	jeudi 9h-12h	Visio	3 h	A distance
16 mars	jeudi 9h-12h	Visio	3 h	A distance
6 avril	jeudi 9h-12h	Visio	3 h	A distance
11 mai	jeudi 9h-12h	Visio	3 h	A distance
25 mai	jeudi 9h-12h	Visio	3 h	A distance
8 juin	jeudi 9h-12h	Visio	3 h	A distance
22 juin	jeudi 9h-12h	Visio	3 h	A distance
A définir dans chaque sous-groupe		Visio	12 h	Sous-groupe à distance
6-7 juillet	jeudi 9h-13h 14h-18h ven 8h30-12h30 13h30-16h	Présentiel	14h30	Cité du Développement Durable 45b av de la Belle Gabrielle 94736 Nogent-sur-Marne

MODALITÉS D'ÉVALUATION D'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Evaluation individuelle, des attentes et des besoins du participant avant le démarrage de la formation
- Evaluation des compétences en début et en fin de formation, et évaluation entre pairs à mi-parcours
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation

MOYENS PERMETTANT LE SUIVI ET L'APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

- Feuilles de présences signées des participants et du formateur par demi-journée
- Attestation de fin de formation mentionnant les objectifs et compétences, la nature et la durée de l'action de formation, ainsi que les résultats de l'évaluation des acquis de la formation.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES D'ENCADREMENT DES FORMATIONS

Modalités pédagogiques :

- Évaluation du profil et des besoins de chaque participant
- Apport théorique et méthodologique : séquences pédagogiques regroupées en différents modules
- Contenus des programmes adaptés en fonction des besoins identifiés pendant la formation
- Mise à disposition d'un *Learning Management System* (LMS)
- Questionnaires et exercices de passage à l'action
- Réflexions et échanges sur des cas pratiques, ainsi que mise en situation
- Expérimentation des techniques et concepts dans chaque contexte propre
- Appropriation en sous-groupes de pairs, et organisation d'échanges-miroir
- Retours d'expériences

Éléments matériels : toutes les ressources et supports de formation sont mis à disposition dans le LMS.

Référent pédagogique et formateurs : chaque formation est sous la responsabilité du référent pédagogique, et le bon déroulement est assuré par les formateurs désignés par l'organisme de formation.